

## รายงานการดำเนินงานการจัดกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ

ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ผลประโยชน์ทับซ้อนมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านร้อยละ 117	ผลการทดสอบความรู้ จำนวนผู้เข้าประชุม

### ๓. วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

๒. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง เพิ่มขึ้น

๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๖. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

๗. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

#### ๔. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : ๑. พุดคุยโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม วิธีการแก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้ โมเดล STRONG

๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “ ทบทวนวินัยข้าราชการ และแนวทางการป้องกันมิให้มี ผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรข้าราชการในสังกัดสสอ./รพ.สต. จำนวน ๓๕ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๓๐น.จัด ประชุมห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

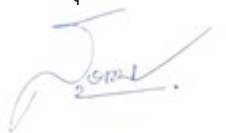
๖. ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๓๐น.เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๗ ไม่ใช้งบประมาณในการจัดอบรม กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าประชุมมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม อันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชั่น ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ปัญหาและอุปสรรค :การจัดประชุมจัดประชุมทางไลน์กลุ่มสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ทำให้การพูดคุยบ้างช่วงมีเสียงขาดหาย การสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมประชุม ไม่ทั่วถึง

#### ๘. แนวทางแก้ไขและพัฒนา :

๑. มีแผนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดปีละ ๒ ครั้ง

๒. มีการประชุมติดตามงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือน



(นางสาวสุธัญญา เหมือนดี)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ



(นายวิทยา ศรีแก้ว)  
สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ

